

BANDO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE ESTERNO AVVISO N.19/2018

PROGETTO "LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO"

CIP 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0114

CUP G48D19001100006

ASSOCIAZIONE WORKING, in qualità di partner con **Green Life Soc. Coop.** capofila, è soggetto attuatore del progetto "LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO".

Il progetto è stato finanziato dalla **REGIONE SICILIANA – DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI**, con D.D.G. n. 241 del 02.02.2018 a valere dell'Avviso Pubblico N. 19/2018 - PO Regione Siciliana - FSE 2014-2020, Asse 2 – Azioni 9.2.1, 9.2.2 e 9.2.3 - Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili.

VISTO

- ✓ il Vademecum per gli operatori in attuazione del Programma Operativo Regione Siciliana FSE, 2014-2020 (di seguito anche vademecum FSE) nella sua ultima versione vigente;
- ✓ l'Avviso Pubblico 19/2018;
- ✓ la sintesi del Progetto esecutivo **LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO** (Allegato A);
- ✓ l'azione **A.2.d)** relativa all'attività di "Tutoraggio/coaching" dei destinatari del progetto

CONSIDERATO CHE

- ✓ le norme dispongono di promuovere, informare e pubblicizzare anche la ricerca del personale esterno con trasparenza e garanzia di parità del potenziale accesso a tutti i possibili interessati;
- ✓ **Associazione Working** ha ravvisato la necessità di reclutare personale esterno per lo svolgimento dell'Azione A.2.d) del progetto

EMANA IL SEGUENTE BANDO PUBBLICO

ART.1 – OGGETTO DELL'INCARICO

È indetta una selezione, per titoli e colloquio, per l'individuazione di personale esterno per la realizzazione della seguente attività progettuale:

A.2.d) attività di "Tutoraggio/coaching", per la durata di 12 mesi, all'interno di percorsi di tirocinio-extracurriculare per la mansione di "**Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative**". Ore previste per l'incarico: 360 per singolo tirocinio.

Le funzioni ed i compiti del tutor/coach, richiamati nel "Manuale del tirocinante - Guida pratica al tirocinio extracurriculare" edito da ANPAL (ex ISFOL) sono, in maniera non esaustiva:



Progetto "LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO" - CIP 2014.IT.05.5FOP.014/2/9.2/7.1.1/0114 - CUP G48D18001100006
PG Regione Siciliana - FSE 2014-2020 - Asse 2 - Azioni 9.2.1, 9.2.2 e 9.2.3 - Obiettivo specifico 8.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili. AVVISO PUBBLICO N. 19/2018 (DDG n.241 del 02.02.2018) PRESENTAZIONE DI AZIONI PER L'OCCUPABILITÀ DI PERSONE CON DISABILITÀ, VULNERABILI E A RISCHIO DI ESCLUSIONE.
Finanziamento DDG n.1739 del 11.10.2019 - Assessorato della famiglia delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali

- coordinare l'organizzazione del percorso di tirocinio;
- monitorare l'andamento del tirocinio garantendo il rispetto di quanto previsto nel Progetto, con l'obiettivo di assicurare la soddisfazione da parte del soggetto ospitante e del tirocinante;
- acquisire dal tirocinante informazioni in merito all'esperienza svolta ed agli esiti della stessa, con particolare riferimento ad una eventuale prosecuzione del rapporto con il soggetto ospitante;
- concorrere, sulla base degli elementi forniti dal soggetto ospitante, alla redazione dell'attestazione finale

ART.2 – REQUISITI DI ACCESSO

2.1. Requisiti generali di accesso

In merito ai requisiti per la partecipazione risulta obbligatorio, per qualsivoglia profilo, quanto segue:

- ✓ Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea;
- ✓ Godere dei diritti civili e politici;
- ✓ Non avere riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- ✓ Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo

2.2. Requisiti specifici di accesso

Inquadramento nella **fascia professionale A del vademecum FSE** ovvero in una delle seguenti posizioni:

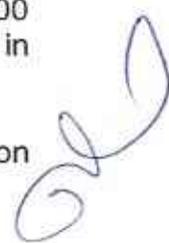
- ✓ *Docenti universitari di ruolo*
- ✓ *Docenti della scuola pubblica secondaria di 1° e 2° livello impegnati in attività formative proprie del settore/materia di appartenenza con esperienza almeno quinquennale*
- ✓ *Ricercatori senior con esperienza almeno quinquennale*
- ✓ *Dirigenti di azienda ed imprenditori con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto della progettazione*
- ✓ *Professionisti ed esperti di formazione con esperienza almeno quinquennale in attività inerenti al settore/materia oggetto dell'incarico da ricoprire*

ART.3 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti interessati dovranno far pervenire, entro le ore 9.00 del **30/11/2022**, all'indirizzo e-mail associazioneworking@pec.it domanda di partecipazione (**allegato B**), con allegata la seguente documentazione:

1. Allegato C – Scheda di autovalutazione
2. Copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità;
3. Copia fotostatica del codice fiscale;
4. Curriculum vitae, sottoscritto ed in formato europeo, riportante quanto necessario per la dimostrazione dei **requisiti specifici di accesso**, che si considerano autocertificati ai sensi dell'art.47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e con l'espressa indicazione del consenso al trattamento dei dati personali in conformità con le vigenti normative in materia di privacy.

Le candidature non datate, non firmate, non complete in tutte le sue parti o non corredate dalla documentazione richiesta saranno considerate nulle.



ART. 4 MODALITÀ DI SELEZIONE

I candidati, che avranno trasmesso domanda di partecipazione nel rispetto di quanto riportato all'art.3, parteciperanno alla prova orale di selezione che si terrà in modalità "a distanza" nella giornata del 30/11/2022 a partire dalle ore 15.00, collegandosi al link che sarà loro comunicato lo stesso giorno tramite PEC. Il presente bando ha valore di convocazione ad ogni effetto di legge. La mancata presenza dei candidati nel giorno e nell'ora stabilita comporterà la valutazione dei soli titoli.

Le procedure di selezione dei candidati verranno affidate ad una commissione interna appositamente nominata, la quale a suo insindacabile giudizio, valuterà la prova orale e verificherà l'auto-valutazione dei titoli ed esperienze dichiarate nell'allegato C con la documentazione (Curriculum Vitae) prodotta dal candidato: quindi si procederà con la definizione della graduatoria. A parità di punteggio sarà data preferenza ai candidati iscritti nell'elenco unico ad esaurimento di cui all'ex art. 13 della Legge Regionale 8/2016.

Entro e non oltre n. 3 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria sarà possibile produrre reclami avverso la medesima. I reclami, opportunamente motivati, devono essere indirizzati al Presidente della Commissione e devono contenere tutte le informazioni utili. Trascorso tale termine ed esaminati eventuali reclami, sarà pubblicata la graduatoria definitiva.

ART. 5 ATTRIBUZIONI DEGLI INCARICHI E STIPULA DEL CONTRATTO

Con i partecipanti selezionati verrà stipulato un contratto nella forma giuridicamente più opportuna in relazione al profilo da rivestire ed alle condizioni giuridiche personali del soggetto selezionato (ovvero contratto di lavoro subordinato, contratto di collaborazione occasionale, contratto di prestazione professionale o altre tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente).

All'atto della sottoscrizione del contratto l'interessata/o, se dipendente pubblico, dovrà produrre il nulla-osta (autorizzazione ex art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/01) rilasciato dall'ente/istituto di appartenenza pena l'impossibilità a sottoscriverlo.

L'Associazione Working:

- ✓ si riserva la possibilità di interrompere unilateralmente il presente procedimento amministrativo;
- ✓ si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché in possesso dei requisiti di accesso;
- ✓ si riserva la possibilità di proporre ed eventualmente conferire più incarichi ad un unico candidato;
- ✓ si riserva la possibilità di incrementare/diminuire il numero dei tirocini extracurricolari per i quali attivare la figura di "Tutoraggio/coaching";
- ✓ si riserva la possibilità di non conferire incarico al soggetto selezionato nel caso di accettazione da parte di personale interno già in forza all'ente;
- ✓ si impegna altresì ad osservare l'Accordo trilaterale 23/7/2018 per l'utilizzo dei soggetti iscritti nell'elenco unico ad esaurimento di cui all'ex art. 13 della Legge Regionale 8/2016.

ART. 6 - COMPENSO E MODALITÀ DI PAGAMENTO

Il compenso per l'attività di **Tutoraggio/coaching**, per singolo tirocinante assegnato, è il seguente:



Progetto "LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO" - CIF 2014 (T.05.5FOP.014/2/9.2/7.1.1/0114 - CUP G48D19001100005
PO Regione Siciliana - FSE 2014-2020 - Asse 2 - Azioni 9.2.1, 9.2.2 e 9.2.3 - Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili. AVVISO PUBBLICO N. 19/2018 (DOG n.241 del 02.02.2018) PRESENTAZIONE DI AZIONI PER L'OCCUPABILITA' DI PERSONE CON DISABILITA', VULNERABILI E A RISCHIO DI ESCLUSIONE.
Finanziamento DDG n.1739 del 11.10.2019 - Assessorato della famiglia delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali

Attività	Ore	Importo orario (in euro)	Importo totale (in euro)
A.2.d) attività di "Tutoraggio/coaching"	360	32,00	11.520,00

L'importo di cui sopra è da intendersi **costo azienda** ovvero comprensivo anche dei contributi INPS, INAIL e di ogni eventuale ulteriore onere di legge a carico del datore di lavoro.

Il pagamento del compenso, nel rispetto dei parametri sopra riportati, avverrà a conclusione delle attività previste nell'incarico e solo dopo la ricezione, da parte del capofila, della seconda tranche di acconto da parte dell'amministrazione regionale. Sarà facoltà del committente erogare eventuali acconti in corso d'opera. Il pagamento degli eventuali acconti/saldi è comunque sottoposto alla ricezione, da parte del collaboratore, di tutta la documentazione prescritta dalle norme relative alla rendicontazione dei costi.

ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati acquisiti in esecuzione del presente bando saranno trattati solo nell'ambito della procedura selettiva per la quale sono conferiti e conservati presso la Segreteria del soggetto capofila, nel rispetto della disciplina di cui al Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito dei procedimenti amministrativi correlati e nel rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente in termini di conservazione della documentazione. Il conferimento e la raccolta dei dati sono obbligatori per l'istruzione delle procedure selettive e, qualora si tratti di dati sensibili, è effettuata ai sensi della legislazione vigente. I dati contenuti e raccolti nell'ambito del presente procedimento amministrativo potranno essere comunicati ad altri soggetti solo nei limiti e nella quantità strettamente necessaria ad assolvere le finalità di loro competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il titolare dei dati è l'Associazione Working, presso il quale gli/le interessate/i potranno esercitare i loro diritti di cui agli artt.15 e ss. del Regolamento citato.

ART. 8 PUBBLICITA'

Il presente bando viene reso pubblico attraverso i siti web www.coopgreenlife.it e www.aplworking.it ed affisso presso la segreteria dell'Associazione Working. Il bando viene anche inviato all'Assessorato regionale al lavoro - Dipartimento famiglia per la pubblicazione di loro competenza.

Art. 9 - CHIARIMENTI

Eventuali chiarimenti possono essere richiesti ai seguenti recapiti:

e-mail: associazioneworking@gmail.com

tel.: 0916700469

Palermo, 16/11/2022

ASSOCIAZIONE WORKING
Via Resuttana, 352
90146 Palermo
Tel. 091 6700469
Part. IVA n. 030910210425
Associazione Working
(Il Legale Rappresentante)