



Informativa Aziendale Apprendistato Professionalizzante



L'Apprendistato professionalizzante



Il contratto di apprendistato rappresenta, senza ombra di dubbio, **il miglior "incentivo" all'assunzione.**

L'apprendistato professionalizzante, conosciuto anche come apprendistato di II livello, è una tipologia di contratto finalizzata all'assunzione dei **giovani tra i 18 e i 29 anni** (17 in caso di possesso di qualifica o diploma professionale) oppure degli **over 30 percettori di NASPI** (apprendistato "**senza età**"). In alcune circostanze è possibile sviluppare il contratto di apprendistato in "**cicli stagionali**".



Vuoi assumere un apprendista ?

Le caratteristiche del contratto sono:

- Ha una durata minima di 6 mesi ed una massima di 3 anni, o 5 anni, in caso di determinati profili professionali.
- Il contratto di apprendistato professionalizzante prevede per l'azienda l'obbligo di garantire la formazione on the job tecnico-professionalizzante dell'apprendista con le modalità definite dal C.C.N.L. applicato in azienda.



I vantaggi aziendali

- **Contribuzione ridotta**, anche in mancanza di DURC, pari all'1,5% per il primo anno, al 3% per il secondo e al 10% per il terzo anno per le aziende fino a 9 dipendenti (a cui va aggiunta aliquota dell'1,31% a finanziamento dell'indennità di disoccupazione NASPI e il contributo dello 0,30% per i fondi interprofessionali).
- **Contribuzione ridotta pari al 10%** (+1,61%) per le aziende con un numero di dipendenti superiore a 9.
- Il costo del personale apprendista è **escluso dal computo della base imponibile IRAP**.
- **Non cumulabilità degli apprendisti nell'organico aziendale ai fini dell'applicazione della normativa sul collocamento obbligatorio** (L. 68/99).
- **Minore retribuzione** a seguito dell'inquadramento degli apprendisti fino a 2 livelli inferiori rispetto a quello di qualificazione o, se previsto dal C.C.N.L., retribuzione in percentuale più bassa e proporzionale all'anzianità di servizio.
- **Facoltà di recesso**, senza alcuna giustificazione, alla conclusione del periodo di apprendistato oppure l'azienda che trasforma un apprendistato professionalizzante in un contratto a tempo indeterminato, usufruisce di un ulteriore anno di contribuzione agevolata.
- Le retribuzioni degli apprendisti **non vanno a fare parte dell'imponibile** ai fini della quantificazione e del pagamento dei premi assicurativi dovuti all'INAIL.



Perchè Working



Da quasi 10 anni, accompagniamo centinaia di aziende, ed i loro consulenti del lavoro, nella corretta gestione del contratto di apprendistato professionalizzante.

In tutti questi anni abbiamo acquisito una **consolidata esperienza** ed una **conoscenza approfondita** delle norme che regolano il contratto di apprendistato nei principali CCNL.

Il nostro servizio consulenziale prevede:

- studio di fattibilità dell'inquadramento contrattuale;
- stesura del PFI;
- affiancamento del tutor aziendale per la registrazione della formazione on the job;
- valutazione annuale della formazione professionalizzante;
- erogazione della formazione di base e trasversale in coerenza con il Catalogo Regionale Dell'offerta Formativa di cui al DDG 10924 dell'11/12/2018 (che, in determinate circostanze, organizziamo anche presso le aziende);
- redazione dell'attestazione delle competenze;

I nostri contatti



www.aplworking.it



[@associazioneworking](https://www.facebook.com/associazioneworking)



[@company/workingpa](https://www.linkedin.com/company/workingpa)



associazioneworking@gmail.com

Via Resuttana 352

90146 Palermo

Tel. + 39 091 6700469

Cell. + 39 366 2692868